

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



В числе стратегических целей ПАО «Россети Кубань» наряду с повышением надежности электроснабжения Краснодарского края и Республики Адыгеи, улучшением качества обслуживания потребителей и повышением доступности электросетевой инфраструктуры находится обеспечение достойных условий труда, повышение профессионализма и лояльности персонала Компании. На достижение поставленных целей направлен комплекс мероприятий, предусмотренных кадровой и социальной политикой Общества, реализация которой позволяет Обществу удерживать позиции социально ответственной компании,

обеспечивающей рабочими местами, гарантированным социальным пакетом и стабильной заработной платой, значительно превышающей средний уровень по отрасли в регионе присутствия, более 9 тыс. человек. Превышение среднего отраслевого уровня зарплаты по итогам 2020 г. составило 43,2% по Краснодарскому краю и 69,6% по Республике Адыгее».



Начальник департамента управления персоналом
Иван Владимирович Трепутин

Ключевыми целями кадровой и социальной политики Общества, призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, являются:

- планирование потребности в персонале — обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной работников и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

Указанные цели достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров в области:

- организационного проектирования;
- кадрового обеспечения и развития персонала;
- управления эффективностью деятельности персонала (мотивацией персонала);
- социальных льгот и гарантий;
- обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.